

Số: /KH-UBND

Mường Ảng, ngày tháng 5 năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 trên địa bàn huyện Mường Ảng

Thực hiện Kế hoạch số 1710/KH-UBND ngày 16/4/2024 của UBND tỉnh Điện Biên về thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 trên địa bàn tỉnh Điện Biên.

Ủy ban nhân dân huyện Mường Ảng ban hành Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 trên địa bàn huyện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Xây dựng và thực hiện có hiệu quả các chính sách, giải pháp đột phá để thu hút và trọng dụng nhân tài (cả trong và ngoài huyện) đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050, qua đó tạo bước chuyển biến trong việc huy động có hiệu quả nguồn nhân lực cho những ngành phù hợp sự phát triển của ngành, góp phần tạo nguồn trí thức, người có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cao để tham mưu giải quyết tốt các vấn đề thực tiễn đặt ra, góp phần hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển của huyện.

2. Yêu cầu

- Quán triệt và thực hiện đầy đủ chủ trương, định hướng của Đảng về nhân tài; thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả chính sách, pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng nhân tài. Thống nhất quan điểm, đổi mới tư duy trong nhận thức và tổ chức thực hiện các chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài, tạo điều kiện, môi trường làm việc, bố trí, sử dụng, đãi ngộ nhân tài.

- Việc thực hiện kế hoạch phải gắn với phục vụ, đáp ứng các chiến lược về phát triển kinh tế - xã hội, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao.

- Chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài được thực hiện gắn với thẩm quyền và trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, tổ chức; phát huy dân chủ, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu, người giới thiệu, tiến cử nhân tài; chú trọng nguyên tắc công khai, minh bạch trong tiến cử, tự tiến cử, lựa chọn, công nhận nhân tài. Bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ, thống nhất giữa các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong phát hiện, tiến cử và thực hiện chính sách đối với nhân tài; có chính sách khen thưởng, tôn vinh và xử lý nghiêm các vi phạm chính sách nhân tài.

- Bố trí nguồn lực phù hợp với kế hoạch, chương trình; triển khai có hiệu quả các chính sách đột phá, vượt trội để thu hút, trọng dụng nhân tài, bảo đảm tính khả thi, bền vững.

3. Mục tiêu cụ thể

a) Mục tiêu đến năm 2025

Triển khai thực hiện các quy định của pháp luật và khung chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài do Chính phủ ban hành trong các lĩnh vực: lãnh đạo, quản lý, kinh tế, chuyển đổi số...; thực hiện có hiệu quả chính sách khuyến khích công chức, viên chức học tập nâng cao trình độ chuyên môn, góp phần thực hiện các khâu đột phá về phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, thúc đẩy phát triển nhanh và bền vững về khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo; tạo lập môi trường văn hóa xã hội lành mạnh, bảo đảm việc bảo tồn, phát huy các giá trị văn hóa, đạo đức xã hội; thúc đẩy phát triển nhanh và bền vững về kinh tế - xã hội.

b) Mục tiêu đến năm 2030, định hướng đến năm 2050

- Duy trì tỷ lệ nhân tài thu hút vào làm việc (nếu có) ở các cơ quan, tổ chức, đơn vị khối Nhà nước trên địa bàn huyện

- Phần đầu đạt 100% nhân tài (được công nhận) tiếp tục ở lại làm việc sau 05 năm được thu hút và trọng dụng làm việc tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị trên địa bàn huyện

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Đổi mới tư duy, nâng cao trách nhiệm trong triển khai thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài

- Quán triệt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng nhân tài.

- Nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của người đứng đầu các cấp; các cơ quan, tổ chức, đơn vị, của cán bộ, công chức, viên chức về vị trí, vai trò, cống hiến và đóng góp to lớn của nhân tài trong xây dựng, phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

2. Khuyến khích và phát hiện, tiến cử nhân tài

a) Phát hiện người có phẩm chất đạo đức, lối sống chuẩn mực; có khát vọng cống hiến vì sự phát triển chung của huyện; có trình độ, năng lực sáng tạo vượt trội, tập trung vào các nhóm sau:

- Học sinh, sinh viên có thành tích học tập, tốt nghiệp loại giỏi, loại xuất sắc, có tố chất, năng khiếu nổi trội từ các cơ sở giáo dục, đào tạo.

- Những người có trình độ chuyên môn từ đại học, thạc sỹ; có các công trình nghiên cứu được công nhận và ứng dụng hiệu quả cao vào đời sống thực tiễn.

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đang công tác tại cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ

chức chính trị - xã hội có năng lực nổi trội, luôn hoàn thành tốt hoặc xuất sắc nhiệm vụ, công vụ.

- Những người có trình độ, năng lực vượt trội và kinh nghiệm thực tiễn đang làm việc ở các lĩnh vực, khu vực, địa bàn khác kể cả trong và ngoài huyện.

b) Khuyến khích, đề cao trách nhiệm của người giới thiệu, tiến cử nhân tài; bảo đảm công khai, minh bạch, dân chủ trong giới thiệu, tiến cử, công nhận nhân tài. Tăng cường phối hợp với các cơ sở giáo dục - đào tạo để phát hiện, thu hút nhân tài.

3. Nâng cao chất lượng trong đào tạo, bồi dưỡng nhân tài

- Nghiên cứu đổi mới chương trình đào tạo, bồi dưỡng; chú trọng, quan tâm đào tạo, bồi dưỡng một số ngành, lĩnh vực mũi nhọn như: Khoa học và công nghệ; giáo dục và đào tạo; văn hóa; y tế; thông tin và truyền thông; chuyển đổi số... theo hướng phát triển năng lực nổi bật của nhân tài.

- Tạo điều kiện thuận lợi về học tập, nghiên cứu, môi trường cọ sát, rèn luyện để các tài năng trẻ là học sinh, sinh viên, đặc biệt là sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, loại xuất sắc có cơ hội phát huy năng lực, sở trường.

- Tăng cường năng lực cho các đơn vị sự nghiệp công lập trong lĩnh vực nghiên cứu khoa học, công nghệ, giáo dục, y tế, văn hóa, khoa học xã hội và các lĩnh vực trọng điểm khác thông qua đào tạo, bồi dưỡng, cung cấp nguồn nhân lực chất lượng cao và nhân tài.

4. Nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý các cấp trong việc phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài

- Nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý các cấp để chỉ đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả việc phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài.

- Xây dựng và hoàn thiện Đề án vị trí việc làm trong cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm khoa học, chặt chẽ, thống nhất để làm cơ sở bố trí đúng người, đúng việc và trọng dụng nhân tài.

5. Xây dựng môi trường làm việc công bằng, chuyên nghiệp; môi trường sống văn minh, hiện đại

- Tổ chức học tập và thực hiện nghiêm quy định về đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp và văn hóa công sở. Xây dựng môi trường làm việc tốt, thân thiện, nhân văn; khuyến khích đổi mới, sáng tạo, phát huy sức mạnh tập thể cùng với năng lực sáng tạo của cá nhân.

- Từng bước trang bị cơ sở vật chất, trang thiết bị, máy móc tiên tiến, hiện đại; bảo đảm cơ hội phát triển, thăng tiến của nhân tài.

- Đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hiện hiệu quả kiểm soát quyền lực, chống chạy chức, chạy quyền; bảo đảm cơ hội phát triển, thăng tiến của nhân tài.

- Tiếp tục cải cách thủ tục hành chính và các thủ tục khác tạo điều kiện thuận lợi để thu hút nhân tài về làm việc tại huyện.

6. Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền về thu hút, trọng dụng nhân tài

- Tổ chức và duy trì thực hiện tốt công tác thông tin, tuyên truyền về thu hút, trọng dụng nhân tài trên các trang điện tử và trên Cổng thông tin điện tử của huyện, chú ý nêu gương điển hình thành công về thu hút, trọng dụng nhân tài.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, khơi dậy tinh thần yêu nước, truyền thống cách mạng, ý thức tự hào, khát vọng vươn lên để khuyến khích nhân tài hướng về quê hương làm việc, cống hiến.

7. Khuyến khích tổ chức, cá nhân và người đứng đầu cơ quan, đơn vị thực hiện chính sách nhân tài và xử lý nghiêm, kịp thời vi phạm chính sách nhân tài

- Triển khai áp dụng hiệu quả quy định của pháp luật về cơ chế, chính sách và trách nhiệm bảo vệ nhân tài.

- Kịp thời khen thưởng cá nhân, tập thể có thành tích trong phát hiện, tiến cử, thu hút, bồi dưỡng và trọng dụng nhân tài; xử lý nghiêm các hành vi cản trở, trù dập nhân tài.

8. Thu hút, sử dụng có hiệu quả nguồn lực đầu tư cho thu hút và trọng dụng nhân tài

Bảo đảm nguồn lực tài chính từ ngân sách của huyện để đầu tư cho hoạt động thu hút, trọng dụng nhân tài một cách thực chất thông qua những giải pháp, chính sách thiết thực, hiệu quả.

9. Đẩy mạnh phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam các cấp và các tổ chức chính trị - xã hội trong việc tập hợp, vận động nhân tài tham gia xây dựng huyện Mường Ảng; kịp thời nắm bắt tâm tư nguyện vọng và phản ánh các đề xuất, kiến nghị của nhân tài đối với cấp ủy, chính quyền; đồng thời tham gia xây dựng các chủ trương, chính sách thu hút, phát huy nguồn lực nhân tài phù hợp với sự phát triển của huyện.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu cho UBND huyện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức nói chung và nhân tài nói riêng đảm bảo phù hợp theo quy định.

- Rà soát, tham mưu tuyên dương, khen thưởng các tổ chức, cá nhân có thành tích tiến cử, thu hút, bồi dưỡng và trọng dụng nhân tài; khen thưởng, tôn vinh nhân tài.

- Theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch.

2. Phòng Giáo dục và Đào tạo

Đôn đốc, hướng dẫn các cơ sở giáo dục - đào tạo nâng cao năng lực, chất lượng giảng dạy và chú trọng đào tạo, bồi dưỡng nhân tài.

3. Phòng Kinh tế và Hạ tầng

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu tổ chức triển khai, thực hiện các chính sách về thu hút, trọng dụng, đào tạo, bồi dưỡng nhân tài trong lĩnh vực khoa học và công nghệ trên địa bàn huyện.

4. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Căn cứ tình hình thực tế và khả năng cân đối ngân sách địa phương đề tham mưu cho UBND huyện bố trí kinh phí để thực hiện Kế hoạch theo phân cấp ngân sách hiện hành.

5. Phòng Văn hóa và Thông tin

Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền về các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng nhân tài và các nội dung tại Kế hoạch của UBND huyện.

6. Phòng Dân tộc

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu tổ chức triển khai thực hiện các chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài là người dân tộc thiểu số.

7. Trung tâm Văn hóa - Truyền thanh - Truyền hình huyện

Tổ chức các chương trình hoạt động tuyên truyền, nâng cao nhận thức về nhân tài và các chính sách của Đảng, Nhà nước về thu hút, trọng dụng nhân tài trong giai đoạn hiện nay.

8. Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện và UBND các xã, thị trấn

- Căn cứ Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài (*có Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 gửi kèm theo*) và Kế hoạch của UBND huyện để xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với điều kiện, tình hình thực tiễn.

- Định kỳ **trước ngày 05/11 hàng năm** tổng hợp báo cáo kết quả triển khai thực hiện với UBND huyện (*qua phòng Nội vụ tổng hợp*).

9. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam các cấp và các tổ chức chính trị - xã hội theo dõi, giám sát, kiến nghị và chung tay tham gia thực hiện Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài trên địa bàn huyện.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Nguồn kinh phí thực hiện Kế hoạch bao gồm kinh phí từ ngân sách Nhà nước, nguồn vốn doanh nghiệp và các nguồn hỗ trợ, tài trợ và huy động hợp pháp khác theo quy định của pháp luật. Khuyến khích huy động các nguồn lực xã hội tham gia thực hiện Kế hoạch theo quy định của pháp luật.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 trên địa bàn huyện Mường Ảng. Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị chủ động gửi phòng Nội vụ tổng hợp, báo cáo UBND huyện xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện;
- Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Tạ Mạnh Cường