

Số: /UBND-BVSTBPN

Mường Ảng, ngày tháng năm 2024

V/v triển khai hoạt động Vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2024 trên địa bàn huyện Mường Ảng

Kính gửi:

- Thành viên Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ huyện;
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

Thực hiện Công văn số 2136/CV-BVSTBPN ngày 13/5/2024 của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh Điện Biên về việc hướng dẫn hoạt động Vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2024; Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ huyện Mường Ảng yêu cầu các thành viên Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ và UBND các xã, thị trấn triển khai một số nội dung sau:

### **1. Tăng cường phối hợp liên ngành nhằm thực hiện tốt công tác Vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới**

Phối hợp triển khai thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp của Nhà nước về công tác phụ nữ, công tác cán bộ nữ; tham mưu xây dựng và thực hiện các chính sách đặc thù nhằm tăng cường sự tham gia và thụ hưởng của phụ nữ trên các lĩnh vực, trong phạm vi toàn huyện.

Tiếp tục phối hợp tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 117/KH-UBND ngày 01/06/2021 của UBND huyện về thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2025 trên địa bàn huyện; Kế hoạch số 84/KH-UBND ngày 22/4/2021 của UBND huyện về triển khai Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021 - 2025 trên địa bàn huyện... Lồng ghép các nội dung, hoạt động về bình đẳng giới trong các Chương trình mục tiêu quốc gia giai đoạn 2021 - 2025 (Chương trình mục tiêu quốc gia về giảm nghèo bền vững, Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới, Chương trình mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi).

Phối hợp với các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan để bảo vệ, hỗ trợ phụ nữ và trẻ em gái bị bạo lực, xâm hại; xác minh tình hình và kiến nghị xử lý các vụ việc bạo lực, quấy rối, xâm hại; xác minh, nắm tình hình và kiến nghị xử lý các vụ việc bạo lực, quấy rối, xâm hại phụ nữ và trẻ em gái, mua bán người ... bảo vệ, hỗ trợ kịp thời các nạn nhân bị bạo lực, xâm hại; theo dõi, kiểm tra việc giải quyết các vụ việc.

### **2. Tham mưu với cấp ủy, chính quyền các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng công tác cán bộ nữ**

Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ tích cực phối hợp với các đơn vị chức năng rà soát, đánh giá tình hình cán bộ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý đề xuất xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch và sử dụng cán bộ nữ theo lộ trình phù hợp với điều kiện.

### **3. Đẩy mạnh truyền thông, tập huấn về công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới**

Lồng ghép nội dung truyền thông về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong triển khai các nhiệm vụ chuyên môn của cơ quan, đơn vị, địa phương; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong truyền thông về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

Đẩy mạnh các hoạt động truyền thông về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị nhằm nâng cao nhận thức, sự ủng hộ của các tầng lớp Nhân dân về bình đẳng giới và vai trò của phụ nữ trong lãnh đạo, quản lý.

Phối hợp triển khai hiệu quả hoạt động hưởng ứng Tháng hành động quốc gia về phòng, chống bạo lực gia đình (tháng 6/2024), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11 đến ngày 15/12/2024).

**4.** Triển khai hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ: Tham mưu xây dựng kế hoạch, văn bản và tích cực, chủ động triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới theo quy định.

**5.** Phối hợp thực hiện công tác kiểm tra tình hình triển khai chính sách, pháp luật, chương trình liên quan đến công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ, bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, tình trạng bạo lực, xâm hại phụ nữ và trẻ em gái.

Nhận được Văn bản này, Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ huyện đề nghị các cơ quan, đơn vị có liên quan căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của đơn vị tổ chức triển khai và báo cáo kết quả hoạt động (*theo đề cương gửi kèm*) gửi về phòng Lao động TB&XH huyện (*cơ quan thường trực Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ huyện*) để tổng hợp báo cáo trước **ngày 10/6** đối với báo cáo sơ kết 6 tháng đầu năm, trước **ngày 10/12** đối với báo cáo năm theo đúng quy định./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- TT Huyện ủy (b/c);
- TT HĐND huyện;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Phòng LĐTB&XH;
- Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện;
- Lưu: VT.

**TRƯỞNG BAN**

**PHÓ CHỦ TỊCH UBND HUYỆN**  
**Đình Văn Sơn**

**ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO SƠ KẾT/ TỔNG KẾT**  
**HOẠT ĐỘNG VÌ SỰ TIẾN BỘ CỦA PHỤ NỮ 6 THÁNG/NĂM 2024**  
(Kèm theo Công văn số: /UBND-LDTB&XH ngày tháng năm 2024  
của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ huyện Mường Ảng)

---

**I. Tình hình chung của cơ quan, đơn vị, địa phương**

Khái quát đặc điểm, tình hình hoạt động chung của các cơ quan, đơn vị/ địa phương, trong đó nhấn mạnh các đặc điểm, yếu tố liên quan đến việc triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ.

**II. Kết quả công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ**

**1. Triển khai chủ trương, chính sách, pháp luật, chương trình liên quan tới công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới**

Nêu cụ thể các hoạt động triển khai chủ trương, chính sách, pháp luật, chương trình liên quan tới công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới: Tham mưu, trình cấp có thẩm quyền ban hành, ban hành theo thẩm quyền các văn bản hướng dẫn triển khai, chỉ đạo điều hành, đề xuất chính sách có liên quan,...

**2. Tổ chức và hoạt động thường xuyên của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ**

*2.1. Công tác tổ chức*

- Công tác củng cố, kiện toàn tổ chức và hoạt động của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ (nêu rõ số lượng các đơn vị được kiện toàn, thành lập trong năm 2023, hệ thống các Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ tính đến thời điểm báo cáo).

- Việc tổ chức các cuộc họp định kỳ; chế độ thông tin, báo cáo.

- Việc cấp kinh phí cho hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ.

*2.2. Hoạt động thường xuyên của Ban*

- Công tác tuyên truyền, tập huấn về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ (hình thức, nội dung, số lượng các cuộc tuyên truyền, tập huấn; tỷ lệ lãnh đạo, thành viên Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ, cán bộ, công chức, viên chức nam và nữ tham gia; đánh giá hiệu quả công tác truyền thông).

- Công tác kiểm tra hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ tại các cơ quan, đơn vị, địa phương (Hình thức tổ chức công tác kiểm tra; số lượng đơn vị được kiểm tra trong năm; những kết quả nổi bật; tồn tại, vướng mắc trong triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ tại các đơn vị trực thuộc, cấp dưới; những kiến nghị, đề xuất nào của đơn vị kiểm tra đã được các cơ quan chức năng của chủ động giải quyết).

**3. Công tác phối hợp liên ngành**

Công tác phối hợp giữa cơ quan, đơn vị, địa phương với các đơn vị liên quan và các ngành thành viên trong việc triển khai các hoạt động như: xây dựng

Báo cáo về bình đẳng giới; xây dựng và triển khai các kế hoạch, đề án nhằm giải quyết những vấn đề có tác động ảnh hưởng tiêu cực tới phụ nữ và trẻ em gái; lồng ghép các chỉ tiêu về bình đẳng giới trong chương trình công tác của đơn vị vào Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương; thống kê số liệu có tách biệt theo giới tính trong các lĩnh vực, tổ chức các hoạt động ...

#### **4. Công tác cán bộ nữ**

4.1. Công tác tham mưu, đề xuất xây dựng và thực hiện các chính sách nhằm tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo.

4.2. Kết quả thực hiện công tác cán bộ nữ

4.3. Những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, nguyên nhân và giải pháp đối với công tác cán bộ nữ của các cơ quan, đơn vị

#### **5. Công tác phòng ngừa và ứng phó với bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái**

- Tình hình triển khai các hoạt động phòng ngừa và ứng phó với bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái gắn với triển khai kế hoạch thực hiện Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025: tuyên truyền, tập huấn, triển khai các mô hình liên quan,...

- Đánh giá những khó khăn, vướng mắc.

#### **6. Các vấn đề nổi cộm có tác động, ảnh hưởng đến phụ nữ và trẻ em gái trong lĩnh vực quản lý nhà nước của sở, ban, ngành, đoàn thể, địa phương**

- Nêu những vấn đề tiêu cực đang có tác động đến sự tiến bộ của phụ nữ trong lĩnh vực quản lý nhà nước của ngành; đối với phụ nữ của cơ quan/đơn vị.

- Nguyên nhân và các đề xuất, kiến nghị để khắc phục các vấn đề liên quan.

### **III. Khó khăn, vướng mắc**

#### **IV. Kiến nghị, đề xuất**

**1. Với lãnh đạo cơ quan, đơn vị**

**2. Với Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh**

**3. Với các cơ quan chức năng liên quan khác**

**IV. Phương hướng, nhiệm vụ công tác trọng tâm thời gian tới**